



เคียงคู่รู้ค่าประชาชน

คำสั่งธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ที่ 13604 / 2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรม ธ.ก.ส.

เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ตลอดจนการรณรงค์เสริมสร้างพฤติกรรม
ของบุคลากร และเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของพนักงาน เสริมสร้างจิตสำนึกดี มีคุณธรรม จริยธรรม
และวัฒนธรรมองค์กร

อาศัยอำนาจตามระเบียบธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ฉบับที่ 91 ว่าด้วย
การบริหารงานทั่วไป (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1) หมวด 2 หนังสือและวิธีปฏิบัติ ข้อ 10 การจัดทำหรือยกเลิก
คำสั่ง (2) คำสั่งคณะกรรมการ/คำสั่งคณะทำงาน และคำสั่งธนาคารที่ 11541/2568 ลงวันที่ 1 ตุลาคม
พ.ศ. 2568 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ดังนี้

1. คณะกรรมการ

1.1 คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| 1.1.1 ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบ
สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร | ประธานกรรมการ |
| 1.1.2 ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | รองประธานกรรมการ |
| 1.1.3 ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ | กรรมการ |
| 1.1.4 ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง | กรรมการ |
| 1.1.5 ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| 1.1.6 ผู้อำนวยการสำนักผู้จัดการ | กรรมการ |
| 1.1.7 ผู้อำนวยการสำนักคดี | กรรมการ |
| 1.1.8 ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร | กรรมการ |
| 1.1.9 ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมธรรมาภิบาล
และกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย | กรรมการ |
| 1.1.10 ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการสาขาภาค | กรรมการ |
| 1.1.11 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| 1.1.12 ผู้อำนวยการสำนักประเมินผลองค์กร | กรรมการ |

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900



คำสั่งฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ที่ 3 / 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

ด้วยนโยบายฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และมีกรอบแนวคิดในการทำงานสอดคล้องกับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม อย่างเป็นทางการ

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร บรรลุสำเร็จได้ตามเป้าหมาย อาศัยอำนาจตามคำสั่งธนาคารที่ 4095/2567 ลงวันที่ 3 เมษายน 2567 ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะทำงาน ประกอบด้วย
 - 1.1 รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
ที่ดูแลกลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร ประธานคณะกรรมการ
 - 1.2 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
ที่ดูแลกลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร รองประธานคณะกรรมการ
 - 1.3 บุคลากร กลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร คณะทำงาน
 - 1.4 ผู้บริหารทีมกลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร คณะทำงานและเลขานุการ
2. คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้
 - 2.1 จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานภายในองค์กรมีจริยธรรมและมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร
 - 2.2 กำกับ ติดตามโครงการ/กิจกรรมให้ดำเนินไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

- 2.3 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เสนอฝ่ายจัดการและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.4 ให้คำปรึกษาตอบข้อซักถามด้านจริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร
- 2.5 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป


สั่ง ณ วันที่ **23** เมษายน 2567

ชลัมพร

(น.ส.ชลัมพร โชติชูตระกูล)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์


ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ธนาคารมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบแนวปฏิบัติเรื่อง Do's and Don'ts โดยผ่านช่องทางวัฒนธรรมสารเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้พนักงานมีแนวการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ดี




14 Do's and Don'ts

พฤติกรรมตามจรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน ธ.ก.ส.



Do's




Don'ts

- 1 การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน


ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ คำนึงถึงประโยชน์ของธนาคาร แม้จะมีช่องว่างของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งของธนาคาร

2 ปฏิบัติงานโดยไม่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ หรือคำสั่งของธนาคาร


- 3 การสนับสนุนภาคการเมือง


หลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเมืองในสถานที่ทำงาน อันอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางความคิด

4 พุดคุยกับลูกค้าผู้มาใช้บริการเกี่ยวกับทัศนคติทางการเมืองของตนเอง


- 5 การมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์


ไม่เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจตัดสินใจในกิจการที่เป็นคู่แข่ง หรือลักษณะเดียวกับธนาคาร ในกรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

6 ปกปิด หรือไม่รายงานต่อผู้บังคับบัญชา กรณีเป็นผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจตัดสินใจในกิจการที่เป็นคู่แข่ง หรือมีลักษณะเดียวกับธนาคาร


- 7 การเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน


ไม่เปิดเผยข้อมูลของธนาคาร และข้อมูลของลูกค้า โดยไม่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการธนาคาร/ผู้จัดการ/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยที่เกี่ยวกับบทบังคับของกฎหมาย

8 เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าต่อบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวกับบทบังคับของกฎหมาย



- 9 การปฏิบัติต่อลูกค้า

ให้บริการลูกค้าด้วยความเต็มใจและสุภาพ โดยการแนะนำ/ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อลูกค้า เมื่อลูกค้าต้องการ หรือเมื่อลูกค้ามีปัญหา

10 ให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่ไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงกับความต้องการของลูกค้า



- 11 การปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม

12 ให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์แก่ลูกค้า โดยการเปรียบเทียบข้อมูลกับธนาคารอื่นที่ปิดเป็นอนาจข้อเท็จจริง


- 13 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

เคารพสิทธิ และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นในการได้รับข้อมูลที่จำเป็น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม

14 ให้ข้อมูลที่จำเป็นเฉพาะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของธนาคาร



กลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ WAN 8353-4, 8365, 8403



14

Do's and Don'ts

พฤติกรรมตามจรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน ร.ก.ส.



8

การจัดซื้อจัดจ้างและ การปฏิบัติต่อคู่ค้า
ความร่วมมือและผู้ส่งมอบ

ต้องปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
ของธนาคารอย่างเคร่งครัด ให้เกิดความ
เป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

ไม่ปฏิบัติตามกระบวนการ
จัดซื้อจัดจ้างของธนาคาร



9

การรับผิดชอบต่อชุมชน และ
สังคมโดยรวม

ปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม
อย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการใดๆ
ที่มีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติ
สภาพแวดล้อม และระบบนิเวศที่
เกี่ยวข้อง

ดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อมุ่งแต่
ประโยชน์ของธนาคาร โดยไม่
คำนึงถึงชุมชนหรือสิ่งแวดล้อม



10

การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา
ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
ระดับเดียวกัน

ไม่ยุ่ง ใสร้ายป้ายสี หรือเป็นต้นเหตุ
แห่งการทะเลาะวิวาท อันเป็นการก่อให้เกิด
ความแตกแยก

สร้างความแตกแยกใน
หมู่พนักงานและเพื่อน
ร่วมงาน หรือพูดจา
คุกคามผู้อื่น



11

การควบคุมภายใน
และการตรวจสอบภายใน

สนับสนุนการทำงาน และให้
ข้อมูลที่ถูกต้องตามความเป็นจริง
ต่อสายงานตรวจสอบและผู้สอบ
บัญชีภายนอก

ไม่สนับสนุนข้อมูลที่จำเป็น
หรือข้อมูลที่ถูกต้องต่อ
สายงานตรวจสอบและ
ผู้สอบบัญชีภายนอก



12

การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด

ไม่เรียกรื่อง ไม่รับเงิน ผลประโยชน์หรือ
สิ่งของที่ไม่สมควร ไม่สุจริต หรือเกินปกติ
วิสัย จากผู้เกี่ยวข้องในกิจการของธนาคาร

รับเงินหรือผลประโยชน์
จากนิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง
ในกิจการของธนาคาร



13

ความปลอดภัย สุขอนามัย
และสิ่งแวดล้อม

ตรวจสอบความพร้อมของสุขภาพ
และร่างกายของตนเองก่อนปฏิบัติงาน
เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอันตราย
จากการทำงาน

ปฏิบัติงานในขณะที่
ร่างกายไม่มีความ
พร้อมจนเกิด
อุบัติเหตุ



14

ทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และ
การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสารโทรคมนาคม

เก็บรักษารหัสผ่านของคุณให้เป็นความลับ รวมทั้ง
ไม่ใช้ Internet เข้าไปยังเว็บไซต์ที่ไม่คุ้นเคย ซึ่งอาจเป็น
อันตรายกับระบบคอมพิวเตอร์ของธนาคาร และห้ามติดตั้ง
หรือใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์

มอบรหัสผ่านของคุณให้แก่
เพื่อนร่วมงานหรือดาวนโหลด
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ละเมิด
ลิขสิทธิ์มาใช้งาน





การขับเคลื่อนจริยธรรม และฝักอบรม

ปี 2569

NO GIFT - NO GIVE

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
(ธ.ก.ส.) ประกาศ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี
ปีบัญชี 2569 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2569



ธ.ก.ส. มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง
ความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า ธ.ก.ส. เป็นองค์กรธรรมาภิบาล



คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และพนักงาน ขอประกาศเจตจำนง ในการปฏิบัติ
หน้าที่และบริหารงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและ
ตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
พร้อมยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และขอประกาศตน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและ
บุคลากรทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันจะ
ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งยื่นหยัดต่อต้าน
การทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมโปร่งใส อย่างยั่งยืน

การขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านการฝึกอบรม

ธนาคารกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องหลักค่านิยมองค์กร (SPARK) และวัฒนธรรม ธ.ก.ส. (HEART) เพื่อให้พนักงานมีความรู้และเข้าใจในบริบทของ ธ.ก.ส. รวมทั้งมีทัศนคติและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมของ ธ.ก.ส. สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่ ธ.ก.ส. คาดหวัง และตระหนักในคุณค่าของบทบาทหน้าที่ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย ผ่านหลักสูตรอบรมต่างๆ

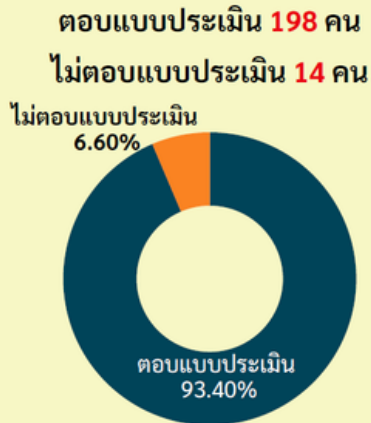
หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่

ธนาคารได้สรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน จึงเตรียมความพร้อมให้แก่พนักงานใหม่ โดยการจัดอบรมปฐมนิเทศ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับประวัติความเป็นมาของ ธ.ก.ส. เสริมสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ขีดความสามารถหลัก เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และปรับทัศนคติให้สอดคล้องกับองค์กรได้อย่างรวดเร็ว เข้าใจลักษณะการประกอบกิจการ สร้างภาพจำที่ดีและความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยในการอบรมปฐมนิเทศได้บรรจุเนื้อหาสาระด้านจริยธรรมของพนักงาน ธ.ก.ส. อาทิ อุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน ธ.ก.ส. บัญญัติ 9 ประการ / ค่านิยมองค์กร (SPARK) วัฒนธรรมองค์กร (HEART) / จรรยาบรรณพนักงาน ธ.ก.ส. วินัยธนาคาร และแนวทางในการปฏิบัติตนที่เหมาะสม เป็นต้น

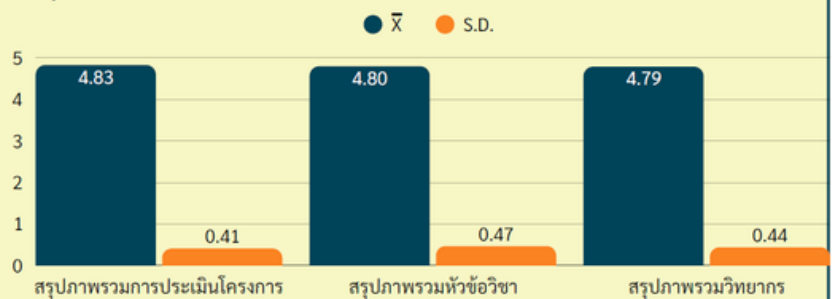


สรุปผลประเมินเทศกาลงานใหม่ หลักสูตร ๘.๓.๘ ของเรา

- พนักงานพัฒนาธุรกิจ พนักงานบริหารทั่วไป และพนักงานสังกัดส่วนงานสำนักงานใหญ่ จำนวน 212 คน

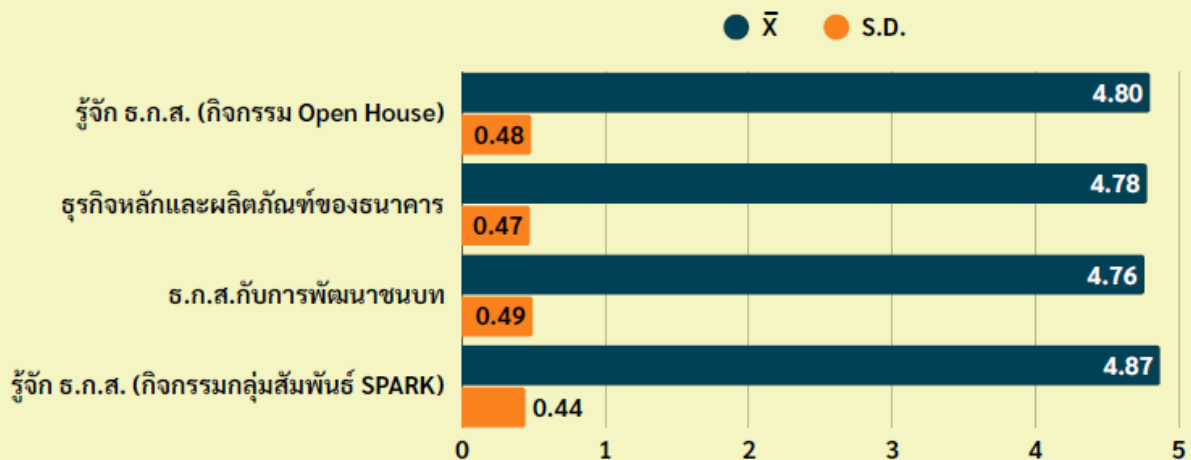


สรุปภาพรวมการประเมิน



จากกราฟข้อมูลพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าการอบรมช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรได้จริง

สรุปภาพรวมการประเมินความพึงพอใจหัวข้อวิชา



จากกราฟข้อมูลพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหัวข้อวิชาในระดับมากที่สุด ในหัวข้อวิชา รู้จัก ๘.๓.๘. (กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ SPARK) โดยมีความเห็นว่า กิจกรรมมีความสนุกสนาน น่าสนใจ และช่วยสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เป็นกันเอง ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทำความรู้จักกัน และได้ฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม อีกทั้งเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน



การขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกิจกรรม

“ วันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ครั้งที่ 19 HEART DAY ”

ธนาคารได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ธนาคารจึงตระหนักและให้ความสำคัญกับการเป็นผู้ให้บริการทางการเงินที่รับผิดชอบ เพื่อสร้างการเติบโตระยะยาวที่ยั่งยืน และสร้างคุณค่าของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยกกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยเงินทุน ความรู้ นวัตกรรม และตลาด เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงให้เกษตรกรและชุมชน เน้นการสร้างสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน ธนาคารจึงได้จัดกิจกรรมวันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติอาจารย์จำเนียร สารธนาคน ผู้จัดการธนาคารคนแรก ซึ่งท่านเป็นผู้วางรากฐานบัญญัติ 9 ประการ อันเป็นต้นแบบของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และเพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนัก ถึงความสำคัญยึดถือ และปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างครบถ้วนและยั่งยืน



โครงการคนดีศรี ธ.ก.ส.

ธนาคารมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุน ให้พนักงานและผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ที่มีคุณสมบัติตามค่านิยมองค์กร (SPARK) เป็นคนดี คนเก่ง และปฏิบัติงานอื่นเพื่อสังคมและธนาคาร อย่างสม่ำเสมอ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความวิริยะ อุตสาหะ อุทิศกำลังกาย และกำลังความคิด ในการปฏิบัติงาน และสร้างชื่อเสียงให้กับธนาคาร ทำให้ธนาคารเจริญเติบโต สามารถแข่งขันในทางธุรกิจจนถึงปัจจุบัน ธนาคารจึงจัดกิจกรรมโครงการคนดี ศรี ธ.ก.ส. อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อมอบรางวัลให้แก่พนักงานที่ได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับรางวัลคนดี ศรี ธ.ก.ส. เพื่อเป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ และอุทิศตนเป็นประโยชน์แก่สังคมต่อไป



กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน และวันสำคัญในโอกาสต่าง ๆ

ธนาคารกำหนดจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้งเป็นประจำทุกเดือน และ
เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ทางศาสนา เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก และการทำความดี
ให้กับพนักงาน



กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ธนาคารได้รับการประเมินองค์กร
คุณธรรมในระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และได้รับเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมฯ จาก
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
มีผลงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 51 ส่วนงาน
ทุกส่วนงานผ่านการประเมินฯ โดยธนาคาร
ได้ถือปฏิบัติเป็นธรรมเนียมประเพณีในการ
แต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อร่วมรักษาวัฒนธรรม
ประเพณีไทยและการแต่งกายที่งดงามของไทย
รวมทั้งสนับสนุนอาชีพและผลิตภัณฑ์ผ้าทอ
พื้นเมืองของเกษตรกรไทย



กิจกรรมเทศกาลสงกรานต์ “ห่มสไบ ไล่ลายดอก สไตล์ BANGKOK CITY”

ธนาคารจัดกิจกรรมสรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์
เพื่อร่วมสืบสานและดำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมตามประเพณีอันดีงามที่ทรงคุณค่าของไทย

